

次世代育成支援行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2015年4月1日から2025年3月31日までの10年間

2. 内 容

目標1

育児休業者の代替要員を確保し、育児休業が取得しやすい職場環境づくりを進めます。

【対策】2015年4月1日～社内広報などによる社員への周知

目標2

社内報や社内研修などを通じて育児休業制度を周知します。

【対策】2015年4月1日～社内広報などによる社員への周知

目標3

子どもの学校行事に参加するための年休取得を奨励します。

【対策】2015年4月1日～社内広報などによる社員への周知

目標4

子育ての時間が作れるよう半日単位の年休取得を実施します。

【対策】2015年4月1日～社内広報などによる社員への周知

目標5

中学校就学前までの子を持つ社員に労働時間の短縮制度を実施します。

【対策】2015年4月1日～社内広報などによる社員への周知

目標6

年次有給休暇の取得促進の為、一斉有給休暇を実施します。

【対策】2015年4月1日～社内広報などによる社員への周知

以上